

IrisWIN e la soluzione per la valutazione della performance dei dipendenti pubblici



Scopo del modulo

Le recenti novità normative offrono lo spunto per focalizzare l'attenzione sugli aspetti del riconoscimento del merito e valutazione della performance del personale. In questo contesto il modulo IrisWIN 'Schede di valutazione' permette la gestione delle schede per la valutazione del personale sia del comparto che della dirigenza.



Tra le principali caratteristiche del software:

- ✓ Gestione flessibile della struttura degli elementi di valutazione e di costruzione della scheda
- ✓ Consultazione delle schede attraverso interfaccia Web
- ✓ Integrazione con il sistema di incentivazione

Il modulo è nativamente integrato con la soluzione IrisWIN di gestione del personale

Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

“...ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti..”



Decreto Legislativo 1 Agosto 2011, n. 241 - Legge 7 agosto 2012, n.135

“...le amministrazioni, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutano la performance del personale dirigenziale”

Legge 7 Agosto 2015, n. 124

“...si stabilisce che il rispetto delle disposizioni in materia rilevi anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, del conferimento degli incarichi dirigenziali.”

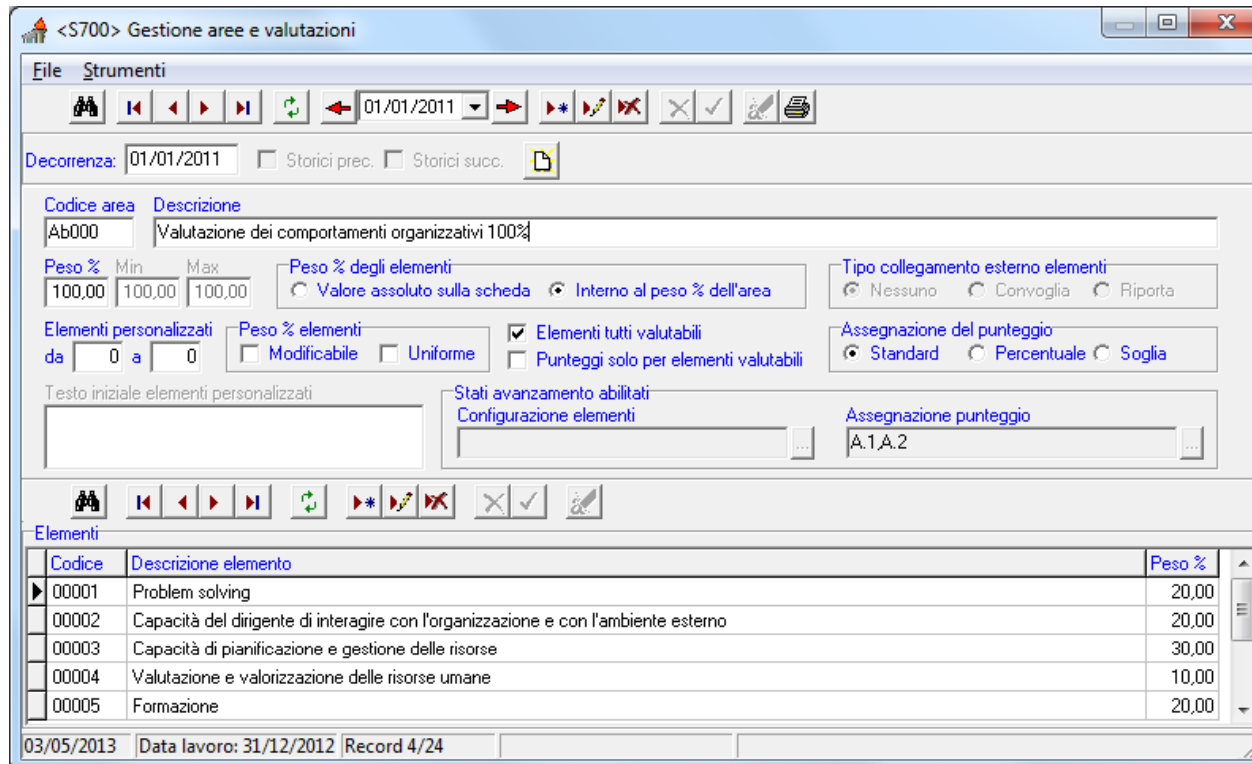
Funzionalità generali



- ✓ Creazione e gestione di diverse tipologie di schede di valutazione con la composizione di aree di valutazione ed elementi (items)
- ✓ Calcolo del punteggio finale considerando il peso di ciascun area e la valutazione dei singoli elementi
- ✓ Possibilità di compilare schede di autovalutazione
- ✓ Compilazione delle schede all'interno del portale Web
- ✓ Visualizzazione e stampa dal portale Web, delle schede di valutazione nei vari stati previsti
- ✓ Stampe ed estrazioni per controllare lo stato di avanzamento del processo valutativo

Definizione aree di valutazione ed elementi (items)

- ✓ La definizione delle aree di valutazione e degli elementi che le compongono, permette di disegnare schede di valutazione specifiche per struttura e competenza, prevedendo sia la parte comportamentale/organizzativa che gli obiettivi specifici personalizzabili anche per singolo individuo



Decorrenza: 01/01/2011 Storici prec. Storici succ.

Codice area: Ab000 Descrizione: Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%

Peso % Min: 100,00 Max: 100,00

Peso % degli elementi: Valore assoluto sulla scheda Interno al peso % dell'area

Tipo collegamento esterno elementi: Nessuno Convoglia Riporta

Elementi personalizzati da 0 a 0

Peso % elementi: Modificabile Uniforme

Elementi tutti valutabili Punteggi solo per elementi valutabili

Assegnazione del punteggio: Standard Percentuale Soglia

Testo iniziale elementi personalizzati: []

Stati avanzamento abilitati: Configurazione elementi []

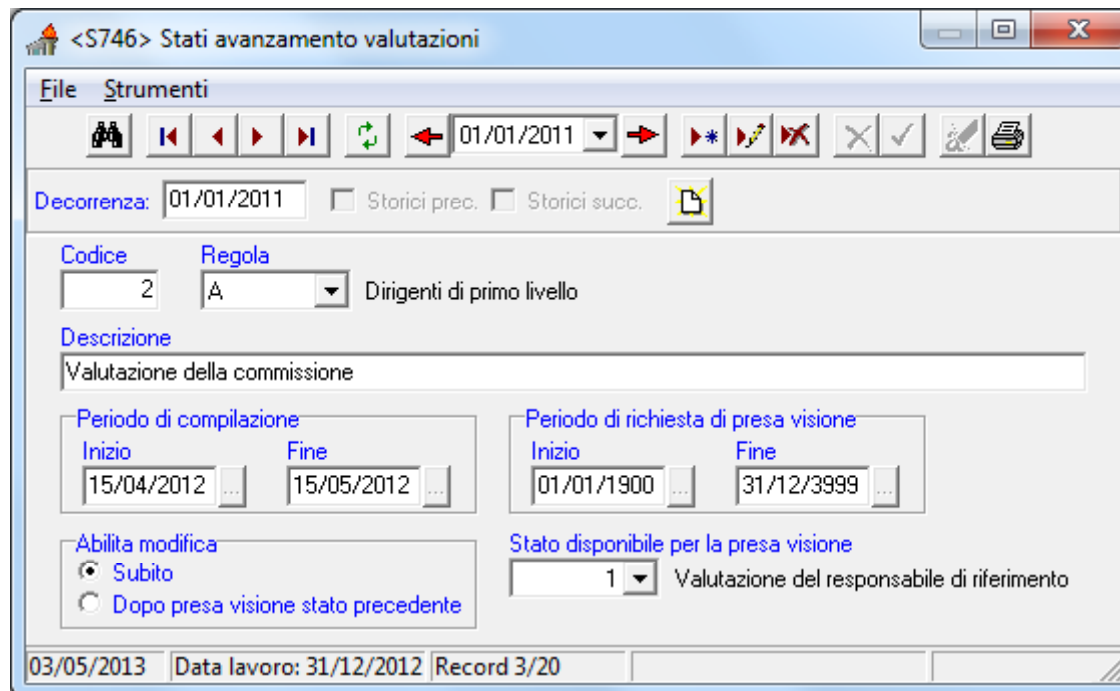
Assegnazione punteggio: A.1.A.2

Elementi	Codice	Descrizione elemento	Peso %
	00001	Problem solving	20,00
	00002	Capacità del dirigente di interagire con l'organizzazione e con l'ambiente esterno	20,00
	00003	Capacità di pianificazione e gestione delle risorse	30,00
	00004	Valutazione e valorizzazione delle risorse umane	10,00
	00005	Formazione	20,00

03/05/2013 Data lavoro: 31/12/2012 Record 4/24

Definizione degli stati di avanzamento

- ✓ L'iter del processo valutativo ed i relativi intervalli temporali sono configurabili in base alle esigenze aziendali



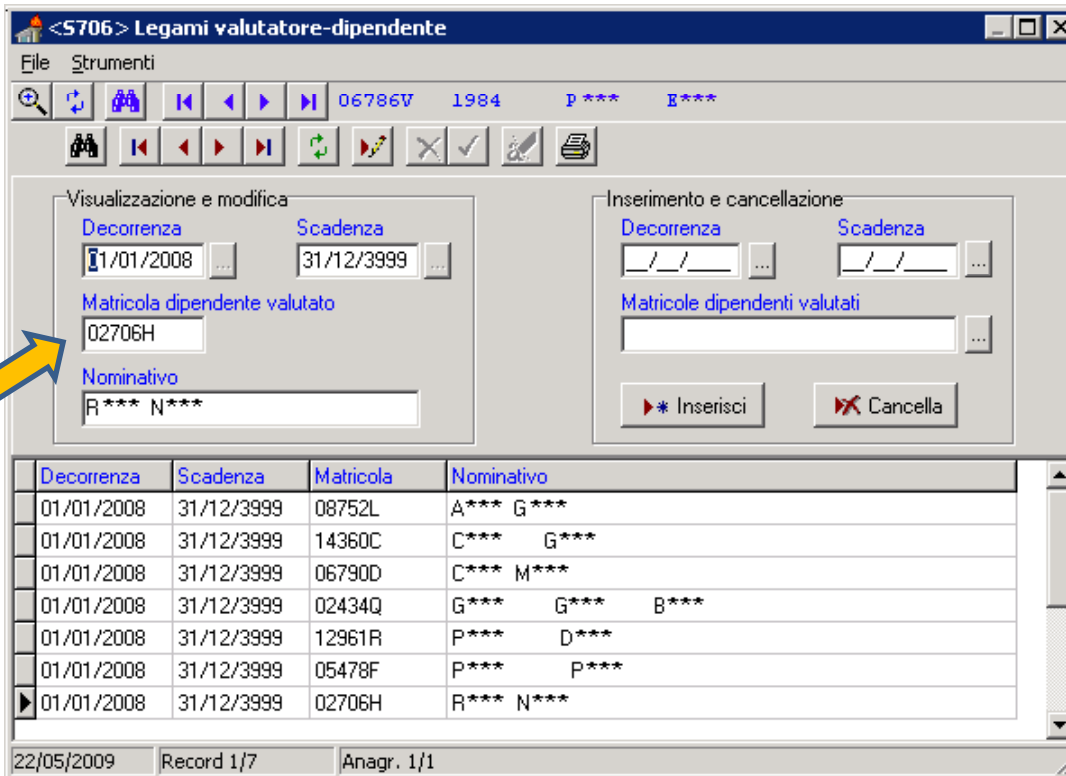
The screenshot shows a software window titled "<S746> Stati avanzamento valutazioni". The window contains the following configuration options:

- Decorrenza:** 01/01/2011. There are checkboxes for "Storici prec." and "Storici succ.".
- Codice:** 2
- Regola:** A (Dirigenti di primo livello)
- Descrizione:** Valutazione della commissione
- Periodo di compilazione:**
 - Inizio: 15/04/2012
 - Fine: 15/05/2012
- Periodo di richiesta di presa visione:**
 - Inizio: 01/01/1900
 - Fine: 31/12/3999
- Abilita modifica:**
 - Subito
 - Dopo presa visione stato precedente
- Stato disponibile per la presa visione:** 1 (Valutazione del responsabile di riferimento)

At the bottom of the window, the status bar shows: 03/05/2013 | Data lavoro: 31/12/2012 | Record 3/20

Assegnazione dei valutatori

- ✓ In questa fase del processo si effettua l'assegnazione dei valutatori ai dipendenti. E' disponibile una attribuzione tramite campi di raggruppamento presenti sull'anagrafica del dipendente (es. Dipartimento, Reparto, Centro di costo, Qualifica) con la possibilità di personalizzare l'assegnazione creando un vincolo diretto tra valutatore e valutato



Visualizzazione e modifica

Decorrenza: 1/01/2008 Scadenza: 31/12/3999

Matricola dipendente valutato: 02706H

Nominativo: R*** N***

Inserimento e cancellazione

Decorrenza: / / Scadenza: / /

Matricole dipendenti valutati:

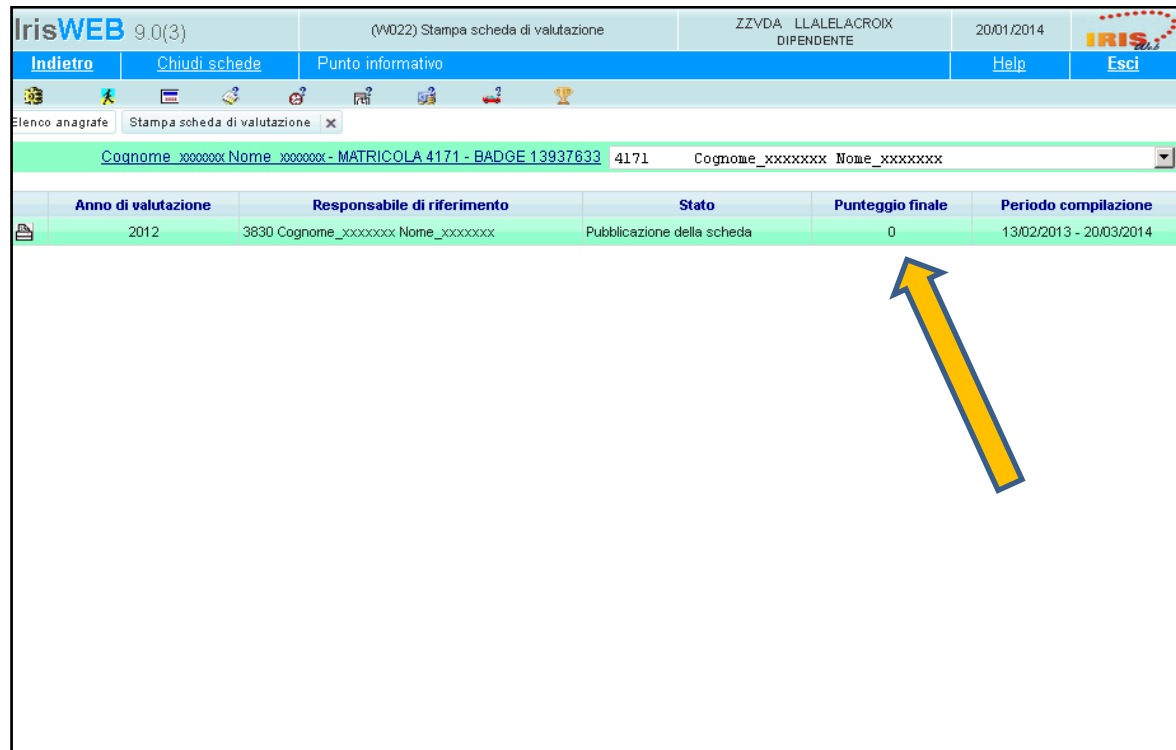
* Inserisci X Cancella

Decorrenza	Scadenza	Matricola	Nominativo
01/01/2008	31/12/3999	08752L	A*** G***
01/01/2008	31/12/3999	14360C	C*** G***
01/01/2008	31/12/3999	06790D	C*** M***
01/01/2008	31/12/3999	02434Q	G*** G*** B***
01/01/2008	31/12/3999	12961R	P*** D***
01/01/2008	31/12/3999	05478F	P*** P***
01/01/2008	31/12/3999	02706H	R*** N***

22/05/2009 Record 1/7 Anagr. 1/1

Accesso alla scheda pubblicata

- ✓ Attraverso il portale IrisWEB il dipendente può accedere alla scheda pubblicata già con gli obiettivi assegnati pur se priva di punteggi, e certificarne la presa visione



Anno di valutazione	Responsabile di riferimento	Stato	Punteggio finale	Periodo compilazione
2012	3830 Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx	Pubblicazione della scheda	0	13/02/2013 - 20/03/2014

Accesso alla scheda pubblicata

20/01/2014 11.08 AM

1



Regione Autonoma
Valle d'Aosta

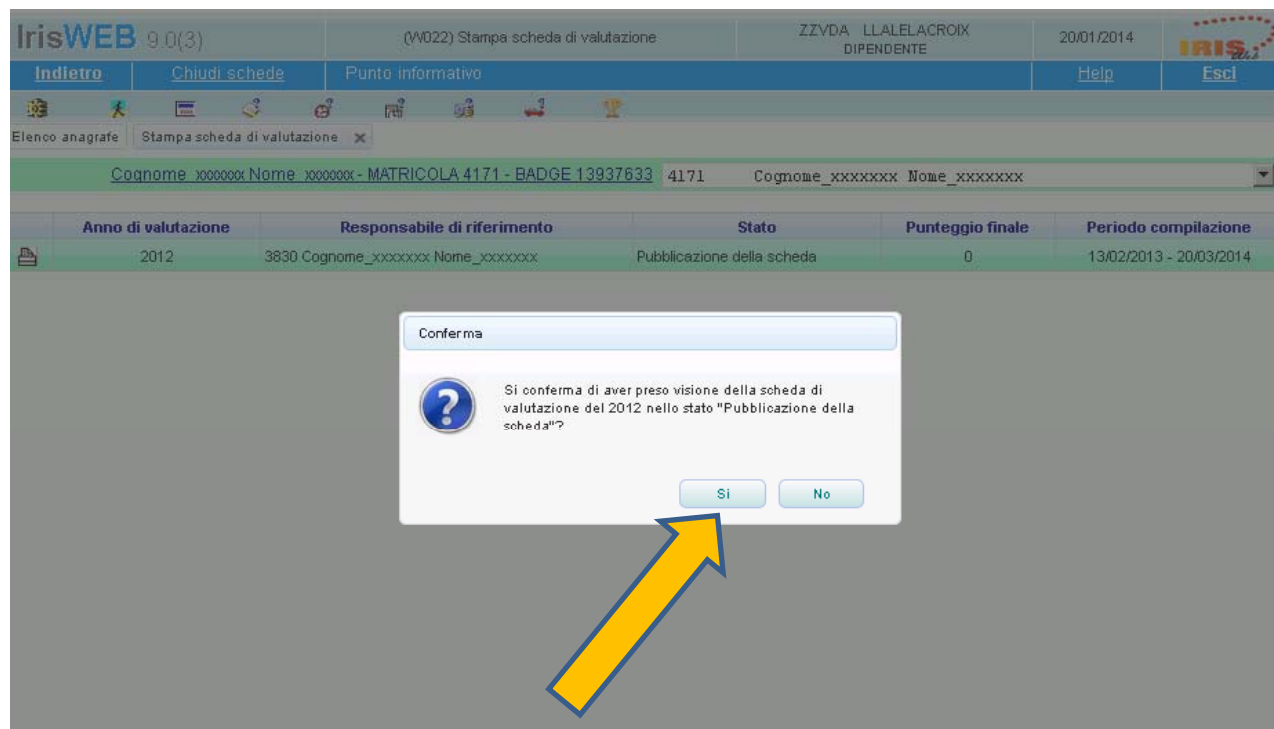
VERSIONE NON AUTORIZZATA
Scheda di Valutazione del 20/01/2014
Valutazione del responsabile di riferimento

ANNO DI VALUTAZIONE 2012 dal 01/01/2012 al 31/12/2012		VALUTATO 4171 Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx	PUNTEGGIO FINALE 0	
		RESPONSABILE DI RIFERIMENTO 3830 Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx		
DIPARTIMENTO G.10.00.00 SEGRETARIO GEN. DELLA REGIONE		STRUTTURA G.10.04.00 SISTEMI INFORMATIVI		
POSIZIONE ORGANIZZATIVA C2 Collaboratore		PROFilo PROFESSIONALE PROG Programmatore		
INCARICO SUPERIORE		PART-TIME		
CODICE	DESCRIZIONE	FIBRO %	PUNTEGGIO	
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 1004	100	0	
00001	Affidabilità - Rispetto di impegni e scadenze	10		
00002	Affidabilità - Quantità e qualità della prestazione professionale	10		
00003	Affidabilità - Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi	10		
00004	Competenze professionali - Conoscenze tecnico-professionali specifiche	10		
00005	Competenze professionali - Disponibilità all'aggiornamento ed alla formazione professionale	10		
00006	Competenze professionali - Capacità di diversificare conoscenze e preparazione per affrontare situazioni nuove	10		
00007	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Collaborazione e integrazione organizzativa	10		
00008	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con superiori e colleghi	10		
00009	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con gli interlocutori esterni all'ufficio e gli utenti del servizio	10		
00010	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Correttezza e decoro	10		



Presenza visione della scheda pubblicata

- ✓ Il dipendente può confermare la presa visione della scheda pubblicata



The screenshot shows the IrisWEB 9.0(3) interface. At the top, there is a navigation bar with buttons: **Indietro**, **Chiudi schede**, **Punto informativo**, **Help**, and **Esci**. Below this is a search bar with the text: **Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx - MATRICOLA 4171 - BADGE 13937633 4171**. A table below displays evaluation data:

Anno di valutazione	Responsabile di riferimento	Stato	Punteggio finale	Periodo compilazione
2012	3830 Cognome_xxxxxxx Nome_xxxxxxx	Pubblicazione della scheda	0	13/02/2013 - 20/03/2014

A confirmation dialog box titled **Conferma** is displayed in the center. It contains a question mark icon and the text: **Si conferma di aver preso visione della scheda di valutazione del 2012 nello stato "Pubblicazione della scheda"?** Below the text are two buttons: **Si** and **No**. A large yellow arrow points to the **Si** button.

Accesso ai dipendenti da valutare

- ✓ Ciascun valutatore, attraverso il portale IrisWEB, può accedere all'elenco dei suoi dipendenti da valutare e assegnare i punteggi

IrisWEB 9.0(3) (W002) Elenco anagrafe ZZVDA GCONSOL RESPONSABILE 20/01/2014 IRIS

Indietro Chiudi schede Punto informativo Gestione sicurezza Help Esci

Ricerca anagrafe Elenco anagrafe

Data di lavoro 20/01/2014 Applica Visualizza dipendenti cessati

Pag. 1 di 2 Record 1 - 10 di 13

COGNOME	NOME	MATRICOLA	BADGE	CONTRATTO	PARTTIME
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	1368	13385152	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	2385	3833315	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	2493	3831294	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	3831	13730981	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	4171	13937633	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	4635	14462237	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	4641	14476239	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	4678	14465033	RAVA	O4000
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	4679	7415217	RAVA	
Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX	4923	14476125	RAVA	



IrisWEB 9.0(3) (W022) Schema di valutazione ZZVDA GCONSOL VALUTATORE 20/01/2014 IRIS

Indietro Chiudi schede Punto informativo Help Esci

Ricerca anagrafe Elenco anagrafe Schema di valutazione

Anno valutazione: 2012 visualizza anche dipendenti non valutabili Applica Riepilogo

Cognome_XXXXXXX Nome_XXXXXXX - MATRICOLA 4171 - BADGE 13937633

Anno di valutazione	Responsabile di riferimento	Valutazione
2012	3830 Cognome_XXXXXXX Nome_XXXXXXX	

4171	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
1368	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
2385	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
2493	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
3831	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
3890	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
4171	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
4635	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
4641	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
4678	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
4679	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
4923	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
5311	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX
6047	Cognome_XXXXXXX	Nome_XXXXXXX

Assegnazione dei punteggi sulla scheda

- ✓ Il valutatore assegna i punteggi sulla scheda

IrisWEB 9.0(3) (W022) Dettaglio scheda di valutazione ZZVDA MONDOEDP 10/12/2013

Indietro Chiudi schede Help Esci

Ricerca anagrafe Elenco anagrafe Scheda di valutazione Scheda di valutazione

Modifica Stampa Includi legenda punteggi

Generale Motivazioni Note

Anno di valutazione: 2012 (01/01-31/12) Valutato: 4171 Cognome_0000000 Nome_0000000

Punteggio finale: 88,5 Responsabile di riferimento:

Data compilazione: 28/02/2013 Stato: Valutazione del responsabile di riferimento Avanza stato Blocca scheda Dipendente valutabile

Conferma Annulla

Cod. area	Descrizione area	Cod. elem.	Descrizione elem.	Peso % elem.	Punt. elem.	Punt. pesato elem.
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00001	Affidabilità - Rispetto di impegni e scadenze	10	90	9
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00002	Affidabilità - Quantità e qualità della prestazione professionale	10	25 Raramente	9
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00003	Affidabilità - Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi	10	50 A volte	9
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00004	Competenze professionali - Conoscenze tecnico-professionali specifiche	10	75 Spesso	9
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00005	Competenze professionali - Disponibilità all'aggiornamento ed alla formazione professionale	10	90 Sempre	9
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00006	Competenze professionali - Capacità di diversificare conoscenze e preparazione per affrontare situazioni nuove	10	100 Sempre ad un livello superiore	7,5
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00007	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Collaborazione e integrazione organizzativa	10	75	9
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	00008	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con superiori e colleghi	10	90	9



Riepilogo situazione dei punteggi

- ✓ E' disponibile un riepilogo dei punteggi assegnati per dipendente, esportabile in Excel per eventuali analisi e comparazioni

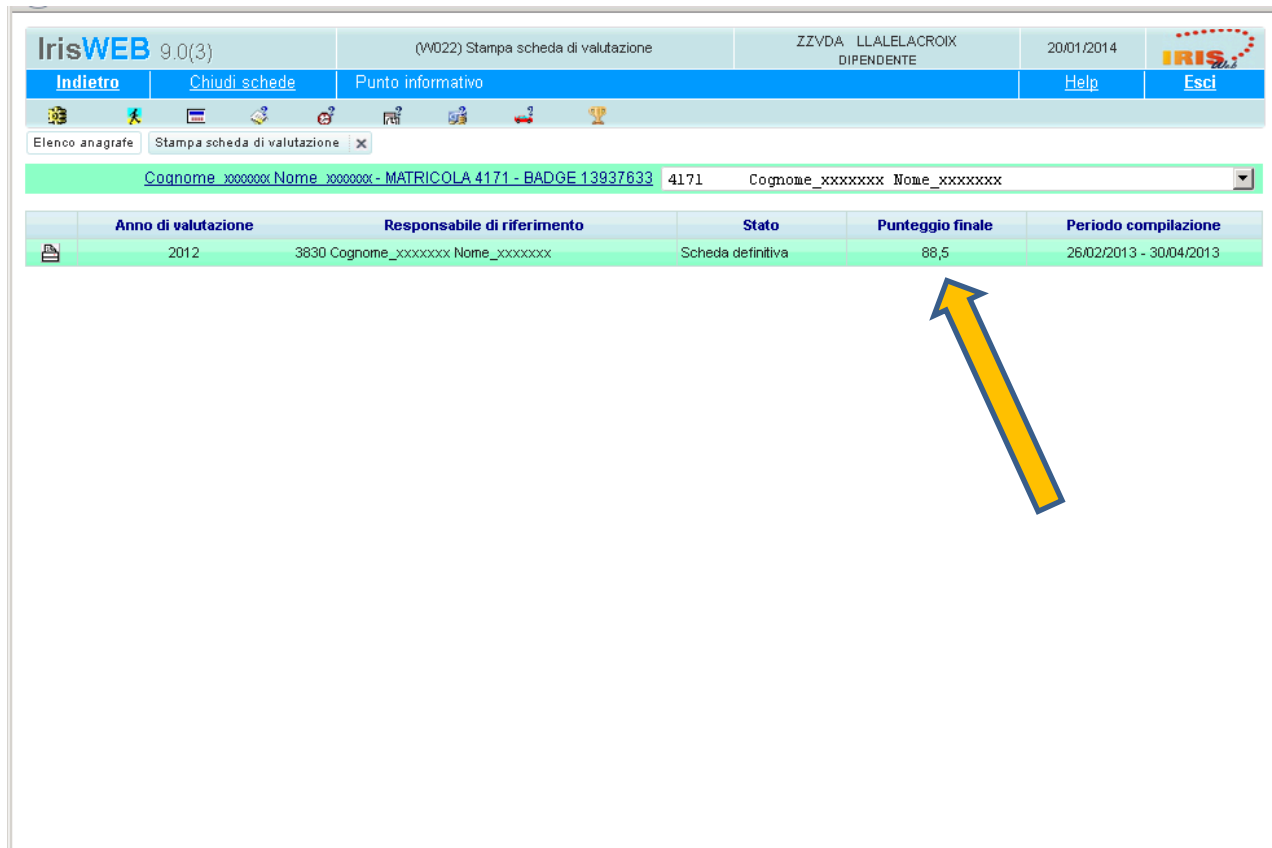
Scheda definitiva	Cognome_xxxxxxx Nome_xxxxxxx (3890)	P.F.P.: 75,5
Area: Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	
Elem: 00001	Affidabilità - Rispetto di impegni e scadenze	Punt: 50
Elem: 00002	Affidabilità - Quantità e qualità della prestazione professionale	Punt: 50
Elem: 00003	Affidabilità - Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi	Punt: 90
Elem: 00004	Competenze professionali - Conoscenze tecnico-professionali specifiche	Punt: 100
Elem: 00005	Competenze professionali - Disponibilità all'aggiornamento ed alla formazione professionale	Punt: 25
Elem: 00006	Competenze professionali - Capacità di diversificare conoscenze e preparazione per affrontare situazioni nuove	Punt: 90
Elem: 00007	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Collaborazione e integrazione organizzativa	Punt: 75
Elem: 00008	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con superiori e colleghi	Punt: 100
Elem: 00009	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con gli interlocutori esterni all'ufficio e gli utenti del servizio	Punt: 100
Elem: 00010	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Correttezza e decoro	Punt: 75
Pubblicazione della scheda	Cognome_xxxxxxx Nome_xxxxxxx (4171)	P.F.P.: 0
Area: Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	
Elem: 00001	Affidabilità - Rispetto di impegni e scadenze	Punt:
Elem: 00002	Affidabilità - Quantità e qualità della prestazione professionale	Punt:
Elem: 00003	Affidabilità - Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi	Punt:
Elem: 00004	Competenze professionali - Conoscenze tecnico-professionali specifiche	Punt:
Elem: 00005	Competenze professionali - Disponibilità all'aggiornamento ed alla formazione professionale	Punt:
Elem: 00006	Competenze professionali - Capacità di diversificare conoscenze e preparazione per affrontare situazioni nuove	Punt:
Elem: 00007	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Collaborazione e integrazione	Punt:

Chiudi Copia in Excel



Accesso alla scheda definitiva

- ✓ Attraverso il portale IrisWEB il dipendente può accedere alla scheda pubblicata e con i punteggi assegnati e prenderne visione



The screenshot shows the IrisWEB 9.0(3) interface. At the top, there are navigation buttons: 'Indietro', 'Chiudi schede', 'Punto informativo', 'Help', and 'Esci'. Below these, there is a search bar with the text 'Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx - MATRICOLA 4171 - BADGE 13937633'. A table below displays evaluation data:

Anno di valutazione	Responsabile di riferimento	Stato	Punteggio finale	Periodo compilazione
2012	3830 Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx	Scheda definitiva	88,5	26/02/2013 - 30/04/2013

A yellow arrow points to the 'Punteggio finale' column, highlighting the score of 88,5.

Dettaglio scheda definitiva

20/01/2014 10.31 AM

1



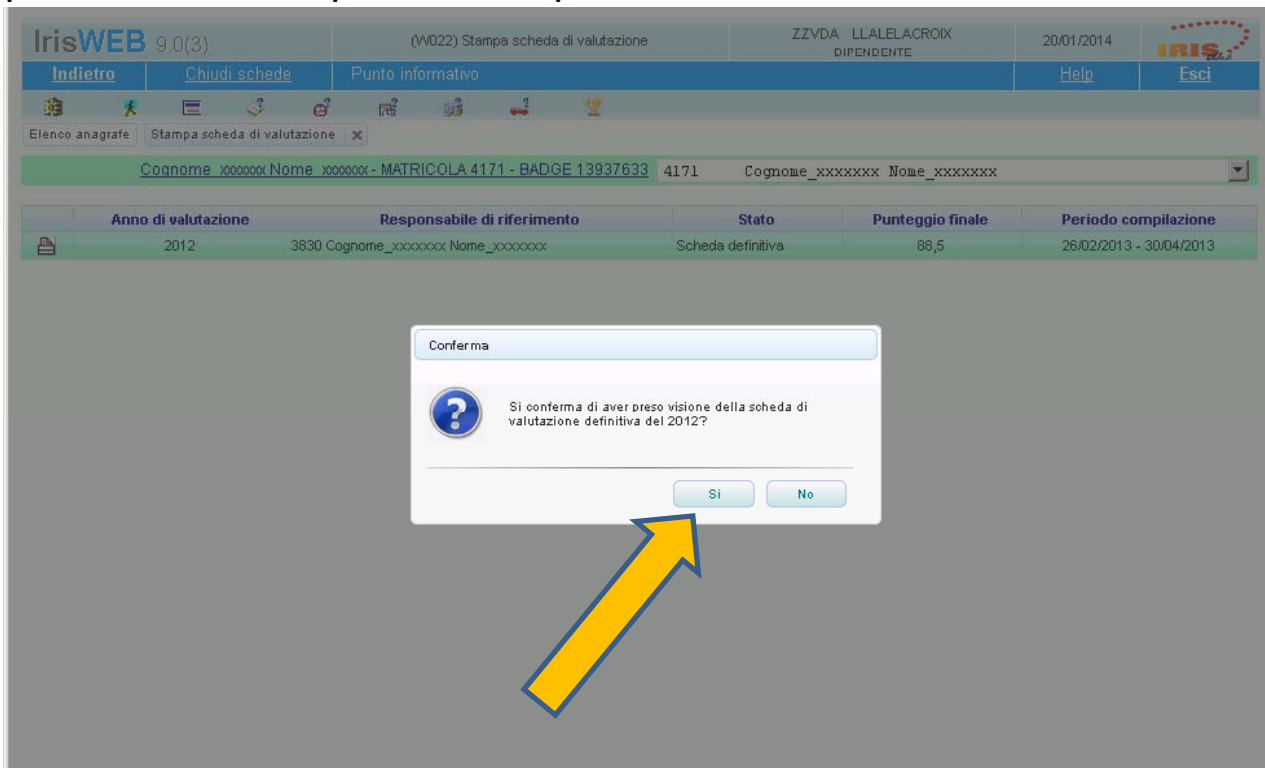
VERSIONE NON AUTORIZZATA
Scheda di Valutazione del 20/01/2014
Scheda definitiva



ANNO DI VALUTAZIONE 2012 dal 01/01/2012 al 31/12/2012		VALUTATO 4171 Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx	PUNTEGGIO FINALE 88,5	
		RESPONSABILE DI RIFERIMENTO 3830 Cognome xxxxxxxx Nome xxxxxxxx		
DIPARTIMENTO G.10.00.00 SEGRETARIO GEN. DELLA REGIONE		STRUTTURA G.10.04.00 SISTEMI INFORMATIVI		
POSIZIONE ECONOMICA C2 Collaboratore		PROFILO PROFESSIONALE PROG Programmatore		
INCARICO SUPERIORE		PART-TIME		
CODICE	DESCRIZIONE	PIENO %	PUNTEGGIO	
Cb000	Valutazione dei comportamenti organizzativi 100%	100	88,5	
00001	Affidabilità - Rispetto di impegni e scadenze	10	90	
00002	Affidabilità - Quantità e qualità della prestazione professionale	10	90	
00003	Affidabilità - Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi	10	90	
00004	Competenze professionali - Conoscenze tecnico-professionali specifiche	10	90	
00005	Competenze professionali - Disponibilità all'aggiornamento ed alla formazione professionale	10	75	
00006	Competenze professionali - Capacità di diversificare conoscenze e preparazione per affrontare situazioni nuove	10	90	
00007	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Collaborazione e integrazione organizzativa	10	90	
00008	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con superiori e colleghi	10	90	
00009	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Qualità delle relazioni interpersonali con gli interlocutori esterni all'ufficio e gli utenti del servizio	10	90	
00010	Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale - Correttezza e decoro	10	90	

Presenza visione della scheda definitiva

- ✓ Registrando la conferma dell'accesso alla scheda definitiva, si ottiene la certificazione della presa visione da parte del dipendente

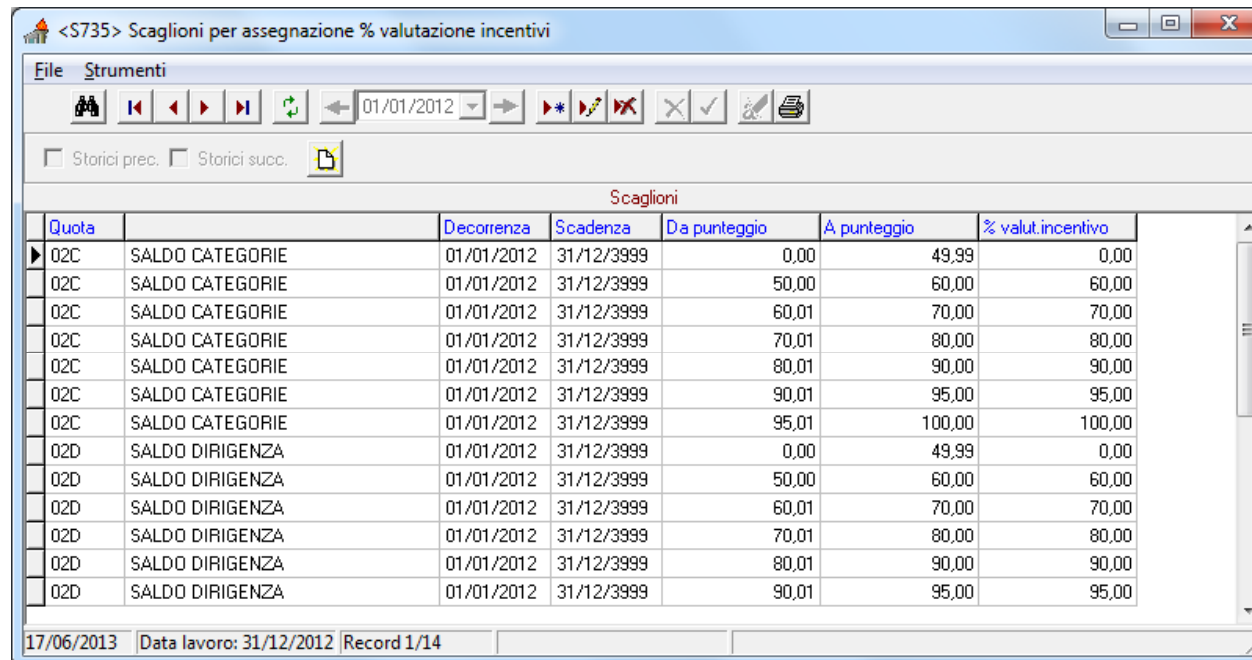


The screenshot shows the IrisWEB 9.0(3) interface. At the top, there is a navigation bar with buttons for 'Indietro', 'Chiudi schede', 'Punto informativo', 'Help', and 'Esci'. Below this, there is a search bar and a table of evaluation records. The table has the following columns: 'Anno di valutazione', 'Responsabile di riferimento', 'Stato', 'Punteggio finale', and 'Periodo compilazione'. The first row of data shows the year 2012, a reference number 3630, the state 'Scheda definitiva', a final score of 86,5, and a compilation period from 26/02/2013 to 30/04/2013. A confirmation dialog box is overlaid on the screen, asking the user to confirm they have viewed the final evaluation sheet for 2012. The dialog has a question mark icon and two buttons: 'Si' and 'No'. A yellow arrow points to the 'Si' button.

Anno di valutazione	Responsabile di riferimento	Stato	Punteggio finale	Periodo compilazione
2012	3630 Cognome_XXXXXXX Nome_XXXXXXX	Scheda definitiva	86,5	26/02/2013 - 30/04/2013

Interazione con incentivi e produttività

- ✓ E' possibile specificare il valore da assegnare alla quota individuale di incentivo, in base agli scaglioni relativi al punteggio finale pesato della scheda di valutazione.



Quota	SALDO CATEGORIE	Decorrenza	Scadenza	Da punteggio	A punteggio	% valut.incentivo
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	0,00	49,99	0,00
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	50,00	60,00	60,00
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	60,01	70,00	70,00
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	70,01	80,00	80,00
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	80,01	90,00	90,00
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	90,01	95,00	95,00
02C	SALDO CATEGORIE	01/01/2012	31/12/3999	95,01	100,00	100,00
02D	SALDO DIRIGENZA	01/01/2012	31/12/3999	0,00	49,99	0,00
02D	SALDO DIRIGENZA	01/01/2012	31/12/3999	50,00	60,00	60,00
02D	SALDO DIRIGENZA	01/01/2012	31/12/3999	60,01	70,00	70,00
02D	SALDO DIRIGENZA	01/01/2012	31/12/3999	70,01	80,00	80,00
02D	SALDO DIRIGENZA	01/01/2012	31/12/3999	80,01	90,00	90,00
02D	SALDO DIRIGENZA	01/01/2012	31/12/3999	90,01	95,00	95,00



- ✓ Regione Valle d'Aosta
- ✓ A.O. Città della Salute – Torino
- ✓ A.O. San Martino – Genova
- ✓ ASL CN1 – Cuneo
- ✓ ASST della Valtellina e dell'Alto Lario-Sondrio
- ✓ ARPA Piemonte - Torino
- ✓ Istituto Zooprofilattico del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta