

Direzione generale
Direzione centrale rischi

Circolare n. 72

Roma, 3 settembre 2015

Al Direttore generale vicario
Ai Responsabili di tutte le Strutture centrali e territoriali

e p.c. a: Organi istituzionali
Magistrato della Corte dei conti delegato all'esercizio del controllo
Organismo indipendente di valutazione della performance
Comitati consultivi provinciali

Oggetto

Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2015. Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi.

Quadro Normativo

- /// **Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: **minimale e massimale di rendita.**
- /// **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: **rivalutazione delle rendite.**
- /// **Decreto 30 giugno 2015 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali** - di approvazione della determina del Presidente dell'Inail n. 166 dell'11 maggio 2015 - concernente la rivalutazione dal 1° luglio 2015 delle prestazioni economiche per infortuni sul lavoro e malattia professionale per il settore industria e navigazione. Articolo 1, comma 1: **minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2015.**
- /// **Circolare Inail n. 37 del 1° settembre 2014:** "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2014 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi".
- /// **Circolare Inail n. 38 del 10 marzo 2015:** "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2015".

Premessa

Il decreto ministeriale 30 giugno 2015¹ rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° luglio 2015** e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di **€ 16.195,20** e di **€ 30.076,80**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile ai fini del calcolo del premio assicurativo, riportati nella circolare n. 38/2015², che variano secondo la rivalutazione delle rendite erogate dall'Inail.

Il riepilogo per gli anni 2007 – 2015 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato nell'**allegato 1**.

Tipologie di lavoratori interessati

1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita³:

- detenuti e internati;
- allievi dei corsi di istruzione professionale;
- lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità;
- lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento;
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,98*
	mensile	€ 1.349,60

* per arrotondamento del valore di € 53,984

2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c.⁴

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 54,21*
	mensile	€ 1.355,32

* per arrotondamento del valore di € 54,2128

¹ Decreto pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it nella sezione Pubblicità legale dal 17 agosto 2015 – Numero repertorio 403/2015.

² Circolare Inail n. 38 del 10 marzo 2015: "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2015".

³ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto A.

⁴ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto B.

3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994⁵

dal 1° luglio 2015	
Retribuzione convenzionale giornaliera x 12 gg. mensili	€ 1.207,56 (€ 100,63 x 12)

4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time⁶

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 100,26*
	mensile	€ 2.506,40

* per arrotondamento del valore di € 100,256

5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time⁷

dal 1° luglio 2015	
Retribuzione convenzionale oraria	€ 12,53*

* per arrotondamento del valore di € 12,5325 (€ 100,26 : 8)

6. Retribuzione di ragguglio⁸

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,98*
	mensile	€ 1.349,60

*per arrotondamento del valore di € 53,984

⁵ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto B.

⁶ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 6.4.

⁷ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 6.4.

⁸ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 7.

7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati⁹

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo mensile	€ 1.349,60 - € 2.506,40

7.1 Prestazioni occasionali¹⁰

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo mensile	€ 1.349,60 - € 2.506,40
Minimo e massimo giornaliero	€ 53,98 - € 100,26

8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti¹¹

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo annuale	€ 16.195,20 - € 30.076,80

9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro¹²

Dal **1° luglio 2015**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **€ 2,59** e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2014/2015 risulta uguale a **€ 2,58** (calcolato sommando 8/12 di **€ 2,58** e 4/12 di **€ 2,59**).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio - ottobre 2015, non va applicata alcuna integrazione rispetto al premio di **€ 2,58** già richiesto.

Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio **2014/2015** e per l'anticipo del premio **2015/2016**:

Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	premio annuale a persona	Anno scolastico 2014/2015	Anno scolastico 2015/2016
		regolazione	anticipo
		€ 2,58	€ 2,59

⁹ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 8.

¹⁰ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 8.1.

¹¹ Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 9.

¹² Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, SECONDA SEZIONE: premi speciali unitari, paragrafo 1.6.

Profilo risarcitorio

dal 1° luglio 2015		
Minimale di rendita	annuale	€ 16.195,20
	giornaliero	€ 53,98
Massimale di rendita	annuale	€ 30.076,80
	giornaliero	€ 100,26

Il Direttore generale
f.to Giuseppe Lucibello

Allegato: 1