



Valutazione e premialità del personale

Obiettivi dell'area

La valutazione della performance fa parte degli adempimenti richiesti nella gestione del personale, oltre che rappresentare uno strumento utile per l'efficientamento delle risorse attraverso il riconoscimento di un premio economico. Informatizzare questo processo consente di mettere a sistema e archiviare nel database questo importante patrimonio informativo. Inoltre, la gestione all'interno del portale IrisWEB, supera la necessità di interazione in presenza tra valutato e valutatore, i quali dal portale possono assolvere autonomamente i rispettivi compiti di valutazione e presa visione e relativi commenti. Il punteggio di valutazione finale andrà ad incidere sul calcolo del premio incentivo.

I moduli dell'area

Le funzionalità specifiche dell'area sono articolate nei seguenti moduli.

Modulo	Esigenza e Soluzione	Principali funzionalità
SCHEDA DI VALUTAZIONE	<p>Le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o alle aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti.</p> <p>Le recenti novità normative offrono lo spunto per focalizzare l'attenzione sugli aspetti del riconoscimento del merito e della valutazione della performance del personale. In IrisWIN/WEB è possibile informatizzare l'intero processo di valutazione con la possibilità di personalizzare e attribuire un peso alle aree e agli items di valutazione, differenziandoli per figura professionale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione dinamica delle aree e del peso degli elementi che compongono la scheda - Gestione di elementi personalizzabili dal valutatore in fase di assegnazione obiettivi - Gestione degli stati intermedi di valutazione a partire dall'assegnazione degli obiettivi per giungere al punteggio finale - Attribuzione dei punteggi e consultazione delle schede all'interno del portale IrisWEB - Trasferimento del punteggio finale al sistema di incentivazione
CALCOLO INCENTIVI	<p>La retribuzione costituisce un'importante leva motivazionale su cui agire per rendere le risorse più efficienti e produttive.</p> <p>Oltre alla suddivisione del personale in base alla propria qualifica professionale, è importante poter premiare l'effettiva presenza in servizio e la valutazione della performance conseguita. Tutti questi elementi fanno parte del sistema di calcolo degli incentivi, che automatizza il processo di riconoscimento delle quote individuali spettanti. L'Azienda potrà inoltre decidere se riconoscere una quota mensile di acconto e poi pagare il saldo quando saranno definitivi tutti gli elementi necessari, oppure pagare solo il saldo. E' possibile impostare un meccanismo di redistribuzione automatica dei risparmi sui dipendenti della stessa struttura che hanno dovuto sopperire ai colleghi assenti, approfondendo un maggior impegno.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Configurazione regole aziendali per gestione acconti e criteri di redistribuzione - Definizione dell'impatto delle assenze anche in percentuale e con eventuale franchigia - Impostazione delle quote di categoria o individuali - Importazione del punteggio della valutazione della performance con eventuali fasce di scaglionamento - Calcolo e passaggio alle paghe degli importi da liquidare - Ricalcoli e conguagli

IrisWEB è presente nel cloud marketplace della PA